

☞ 보도일시: 2020. 2. 19(수) 조간,  
<인터넷 2020. 2. 18(화) 12:00 이후>  
☞ 총 8 쪽 (붙임 자료 포함)

- ❖ 한국노동연구원 임금직무혁신센터  
소 장 오계택 (044-287-6217)  
전문위원 박의경 (044-287-6551)
- ❖ 고용노동부 노사협력정책과  
과 장 조오현 (044-202-7587)  
사무관 김영수 (044-202-7602)

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다 >

## 사업체 특성별 임금분포현황 발표

- ❖ 임금통계 기반, 규모 · 산업 · 직업 · 경력 및 성 · 학력별 상세한 임금분포현황(평균 · 중간값, p25 · 75값) 및 격차 정보 공개
- ❖ 「임금직무정보시스템([www.wage.go.kr](http://www.wage.go.kr))」 통해 손쉽게 활용 가능

□ 지금까지는 같은 업종 또는 비슷한 규모의 기업에서 유사한 일을 하는 다른 노동자들의 임금이 어느 정도인지 알기가 어려웠지만,

- 앞으로는 ‘사업체 특성별 임금분포현황’ 통계를 통해 전반적인 임금분포 현황을 확인할 수 있게 된다.

□ 고용노동부(장관 이재갑)와 한국노동연구원(원장 배규식)에 따르면,

- 기업들이 임금인상률을 결정할 때 기업의 실적·성과와 함께 ‘동종업계 임금수준’을 가장 많이 고려하는 것으로 나타나고 있지만,

\* (‘18 고용부 임금결정현황조사) 임금인상률 결정시 영향요인(%): ①기업실적·성과 65.1  
②동종업계 임금수준 62.8

- 실제 현장에서는 기업과 노동자들이 참고할 만한 시장임금 정보\*가 충분하지 않아 어려움\*\*을 겪고 있다는 점과 함께,

\* · 임금정보 수집여부(%): ①수집 46.8 ②미수집 53.2, · 임금정보 수집방법(%): ①업계 모임 54 ②정부 38.2 ③사용자단체 10.4 (‘18 고용부 사업체노동력조사 부가조사)

\*\* "우리나라는 일부 기술직이나 전문직종을 제외하고는 시장임금 정보가 턱 없이 부족하다. 현장에서 기업들이 참고할 수 있도록 산업·직종·경력별 등 보다 충분한 임금정보가 있었으면 좋겠다"(A제약 인사담당자, '19.11월 기업간담회)

- 우리나라도 사업체 규모, 성별 등에 따른 노동시장 내 임금격차가 어느 정도인지 쉽게 확인할 필요가 있다는 점 등을 고려하여
- 사업체 규모나 업종, 직업·경력 및 성·학력별 임금수준이 포함된 '사업체 특성별 임금분포현황'을 가공·분석해 공개한다고 밝혔다.
- 실제 미국·유럽 등 선진국의 경우에도 정부나 민간기관들을 통해 다양한 방식으로 시장임금 정보가 제공\*되고 있고,
- 최근에는 성별 임금격차 해소를 위해 공개범위를 더욱 확대하는 추세에 있는 것으로 나타나고 있다.

\* 주요 국가 임금정보 공개 사례

- (미국) BLS(Bureau of Labor Statistics)라는 정부기관이 민간의 900여개 직무를 표준화하고 이를 시장임금과 연계해 O\*NET을 통해 제공
- (영국) '평등법' 개정('19)을 통해 250인 이상 사업장은 남·녀 임금정보(성별 평균 시급 및 성과급 차이, 4분위별 남녀 비율 등) 공개 의무화
- (독일) '임금투명화법' 제정('17), 노동자에게 200인 이상 사업장에 대한 남·녀 임금정보제공청구권 부여 및 노동자평의회 보고 의무 부여

□ '사업체 특성별 임금분포현황'은,

- 고용형태별 근로실태조사\* 중 '임금구조부문('16~'18년 3년치)의 원자료 등을 활용하여,
- 현장에서 가장 필요로 하는 사업체 특성(규모·산업), 직무특성(직업·경력) 및 인적속성(성·학력) 등 6가지 변수를 교차 분석해 상세한 임금분포현황\*\* 통계를 도출하였고,

\* 1인 이상 약 33천개 사업체(소속근로자 약 97만명)의 6월 기준 고용형태·연령·학력·근로시간·정액급여·초과급여 등을 매년 조사하여 발표(임금구조부문은 상용 5인이상 사업체의 상용근로자 대상으로 분석)

\*\* 6가지 변수를 교차 분석해 38개 조합 76개 부문의 임금정보 결과값 도출

기본 변수	사업체 특성	산 업	①대분류 ②중분류
		규 모	①5~29명 ②30~99명 ③100~299명 ④300~499명 ⑤500명 이상 ※ 상용근로자 기준
	직무 특성	직 업	①대분류 ②중분류 ③소분류(표본수의 한계로 '소분류' 중 일부 직업 정보만 제공)
		경 력	①1년 미만 ②1~2년 미만 ③2~3년 미만 ④3~4년 미만 ⑤4~5년 미만 ⑥5~10년 미만 ⑦10년 이상
추가 변수	인적 속성	성 별	①남자 ②여자
		학 력	①고졸 이하 ②전문대졸 ③대졸 이상

- 연간임금\*을 기준으로 평균값 및 p25, p50(중간값), p75 등 4가지 수준별로 임금정보를 제공하게 된다.

\* 초과급여(연장·휴일근로수당)를 제외한 정액급여와 특별급여 합산금액

□ 이번 통계를 통해, 특정 업종 내에서 사업체 규모나 직업별로 임금 수준이 어느 정도인지 참고할 수 있고,

- 다양한 직업별로도 사업체 규모나 경력, 성별·학력 등에 따른 전반적인 연간임금 수준\*을 알 수 있을 뿐만 아니라

\* 예: 제조업(산업대분류) 내 '경영 관련 사무원'(직업소분류)의 경력·학력별 임금수준

구 분			학 력(단위: 천원)											
산업 대분류	직업 소분류	경 력*	고졸 이하				전문대졸				대졸 이상			
			평균	하위5%	중위	상위5%	평균	하위5%	중위	상위5%	평균	하위5%	중위	상위5%
제조업	312 경영 관련 사무원	1년 미만	28,671	20,509	<b>25,152</b>	32,820	28,932	21,704	<b>26,297</b>	33,179	33,913	24,410	<b>29,697</b>	38,933
		1~2년 미만	32,256	22,723	28,314	37,502	32,092	24,563	29,296	35,948	38,329	27,395	33,997	43,784
		2~3년 미만	34,349	25,141	31,150	40,268	35,010	25,654	31,936	40,304	41,516	29,572	36,961	47,327
		3~4년 미만	37,157	25,740	32,115	42,119	36,966	27,819	33,366	42,096	44,717	31,335	39,104	50,566
		4~5년 미만	37,800	26,080	34,009	43,601	39,355	29,286	36,384	44,467	47,851	32,634	41,265	53,778
		5~10년 미만	41,307	28,402	36,705	47,394	43,380	32,199	40,331	49,987	54,854	37,248	48,457	64,198
		10년 이상	57,466	37,177	<b>50,196</b>	69,272	59,475	40,853	<b>52,660</b>	69,546	72,312	46,043	<b>62,700</b>	87,948

- 사업체 규모나 산업 또는 특정 직업 내에서의 경력에 따른 임금 차이나, 사업체 규모나 성별 등에 따른 임금격차\*가 어느 정도 인지도 확인해 볼 수 있게 된다.

\* 예①: '교육 전문가 및 관련직' 중위임금: • 5~29명 사업체 남 31,543 > 여 23,100

• 300~499명 사업체 남 83,667 > 여 55,827

\* 예②: '화학 관련 기계조작직' 평균임금: ▶ 30~99명 사업체 남 35,715 > 여 22,397  
 ▶ 500명 이상 사업체 남 60,717 > 여 39,839

구 분		성 별(단위: 천원)							
규모	직업중분류	남 성				여 성			
		평균	하위25%	중위	상위25%	평균	하위25%	중위	상위25%
5~29명	25 교육 전문가 및 관련직	38,890	23,815	<b>31,543</b>	44,800	26,201	19,411	<b>23,100</b>	28,405
	83 화학 관련 기계조작직	29,501	20,279	27,172	35,476	22,740	18,885	21,307	25,134
30~99명	25 교육 전문가 및 관련직	61,711	47,824	64,784	75,083	48,485	30,829	45,210	66,829
	83 화학 관련 기계조작직	<b>35,715</b>	22,824	30,663	41,665	<b>22,397</b>	18,620	20,797	24,502
100~299명	25 교육 전문가 및 관련직	64,976	44,976	66,545	80,289	50,388	31,062	46,797	68,032
	83 화학 관련 기계조작직	39,559	26,267	35,467	48,764	27,426	21,293	24,907	30,598
300~499명	25 교육 전문가 및 관련직	80,037	46,975	<b>83,667</b>	103,375	60,134	28,291	<b>55,827</b>	86,159
	83 화학 관련 기계조작직	53,611	35,678	51,137	65,479	40,564	31,276	37,882	49,948
500명 이상	25 교육 전문가 및 관련직	82,446	54,878	85,371	107,016	57,202	23,724	46,684	84,476
	83 화학 관련 기계조작직	<b>60,717</b>	40,058	52,932	73,216	<b>39,839</b>	26,010	34,662	44,889

□ 이번 통계의 설계 및 분석작업을 주관해 온 한국노동연구원 임금 직무혁신센터 오계택 소장은,

○ “원하는 정보들을 일일이 검색해 비교해야 하는 현행 임금정보 제공방식\*과 달리 보다 상세한 전체 통계자료를 제공함으로써 현장의 임금정보 접근성이 개선될 것”이라면서,

\* (현재) 임금직무정보시스템에서 규모·산업 등 8개 변수 중 최대 3개까지 조합해서 개별정보 검색 → (임금분포현황) 2~4개 변수까지 조합한 전체 분석자료 제공

○ “다양한 임금정보 인프라 축적을 통해, 외국의 경우처럼 장기적으로 노동시장 내 자율적인 임금격차 완화 기제로서의 역할도 할 수 있도록 금년부터는 매년 하반기에 ‘사업체 특성별 임금분포 현황’을 가공·분석해 발표\*할 계획”이라고 밝혔다.

\* “임금직무정보시스템([www.wage.go.kr](http://www.wage.go.kr)) - 임금정보 - 사업체 특성별 임금분포현황” 메뉴에서 확인

- 고용노동부 김민석 노사협력정책관은, “선진국들의 경우에도 다양한 방식으로 임금 및 격차 정보를 공개하고 있다”면서,
- “임금정보가 기업의 경영상 비밀로 인식되는 우리나라의 경우, 통계 분석 방식을 통해서라도 임금 및 격차정보와 관련한 공공 인프라를 지속 확충해 나갈 계획”이라며,
  - “앞으로도 정부는 노사정 사회적 대화 등 다양한 방식을 통해 노동시장 내 임금격차 및 양극화 완화를 위한 정책적 노력을 지속해 나갈 예정”이라고 밝혔다.

※ 이번 자료는 고용형태별 근로실태조사 중 임금구조부분의 원자료 등을 활용하여 분석한 것으로 통계법 적용대상이 아닌 통계임을 알립니다.



이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 노동연구원 임금직무혁신센터 박의경 전문위원(☎044-287-6551) 또는 고용부 노사협력정책과 김영수 사무관(☎044-202-7602)에게 연락주시기 바랍니다.

### 1) 원자료(Raw Data)

- 고용형태별 근로실태조사의 '임금구조부문'('16~'18년\*) 중 상용 5인 이상 사업체\*의 전일제(full-time) 상용 근로자\*\* 기준

\* '농·임·어업, 공공행정·국방 및 사회보장행정, 가구내 고용, 국제 및 외국기관' 제외

\*\* 표본근로자수 약 230만명

### 2) 분석변수

기본 변수	사업체 특성	산업	①대분류 ②중분류	※ 한국표준산업분류 9차 개정
		규모	①5~29명 ②30~99명 ③100~299명 ④300~499명 ⑤500명 이상	※ 상용근로자 기준
	직무 특성	직업	①대분류 ②중분류 ③소분류*	※ 한국표준직업분류 6차 개정
		경력	①1년 미만 ②1~2년 미만 ③2~3년 미만 ④3~4년 미만 ⑤4~5년 미만 ⑥5~10년 미만 ⑦10년 이상	
추가 변수	인적 특성	성별	①남자 ②여자	
		학력	①고졸 이하 ②전문대졸 ③대졸 이상	

\* 직업 '소분류'는 3(사무종사자), 7(기능원 및 관련 기능 종사자), 8(장치 및 기계조작 종사자), 9(단순노무 종사자) 임금정보만 제공

### 3) 분석방법

- ☞ 임금구조부문 3개년도('16~'18년) 원자료(매년 6월 기준 임금총액)를 '사업체노동력 조사'의 산업 중분류별 임금증감률과 연계하여, '19.6월 임금으로 변환한 후 다시 연간 단위로 환산('19.6월 기준 임금총액 × 12개월)

분석변수 조합			임금수준(단위: 천원)			
2개	기본변수 1개 × 추가변수 1개	산업×성(×학력) 규모×성(×학력) 직업×성(×학력) 경력×성(×학력)	평균	하위 25%	중위	상위 25%
3개	기본변수 2개 × 추가변수 1개	산업×규모×성(×학력) 산업×직업×성(×학력) 산업×경력×성(×학력) 규모×직업×성(×학력) 규모×경력×성(×학력) 직업×경력×성(×학력)	"	"	"	"
4개	기본변수 3개 × 추가변수 1개	산업×규모×직업×성(×학력) 산업×규모×경력×성(×학력) 산업×직업×경력×성(×학력) 규모×직업×경력×성(×학력)	"	"	"	"

#### 4) 분석변수 조합 (38개 조합 76개 분석결과)

변수 조합	분석변수 ①		분석변수 ②		분석변수 ③		분석변수 ④	
		항목수		항목수		항목수		항목수
2가지	산업대분류	17	성별	2				
			학력	3				
	산업중분류	69	성별	2				
			학력	3				
	사업체규모	5	성별	2				
			학력	3				
	직업대분류	8	성별	2				
3가지			학력	3				
	직업중분류	48	성별	2				
			학력	3				
	직업소분류	71	성별	2				
			학력	3				
	경 력	7	성별	2				
			학력	3				
	산업대분류	17	사업체규모	5	성별	2		
					학력	3		
			직업대분류	8	성별	2		
					학력	3		
			직업중분류	48	성별	2		
					학력	3		
	산업중분류	69	직업소분류	71	성별	2		
					학력	3		
			경 력	7	성별	2		
					학력	3		
			사업체규모	5	성별	2		
					학력	3		
	사업체규모	5	직업대분류	8	성별	2		
					학력	3		
			직업중분류	48	성별	2		
					학력	3		
			직업소분류	71	성별	2		
					학력	3		
	직업대분류	8	경 력	7	성별	2		
					학력	3		
			직업중분류	48	성별	2		
					학력	3		
	직업중분류	48	경 력	7	성별	2		
					학력	3		
	직업소분류	71	경 력	7	성별	2		
					학력	3		

변수 조합	분석변수 ①		분석변수 ②		분석변수 ③		분석변수 ④	
		항목수		항목수		항목수		항목수
4가지	산업대분류	17	사업체규모	5	직업대분류	8	성별	2
							학력	3
					직업중분류	48	성별	2
							학력	3
	산업중분류	69	사업체규모	5	직업소분류	71	성별	2
							학력	3
					경 력	7	성별	2
							학력	3
	산업대분류	17	직업대분류	8	경 력	7	성별	2
							학력	3
					직업중분류	48	성별	2
							학력	3
	사업체규모	5	직업소분류	71	경 력	7	성별	2
							학력	3
					직업대분류	8	성별	2
							학력	3
	사업체규모	5	직업중분류	48	경 력	7	성별	2
							학력	3
					직업소분류	71	성별	2
							학력	3

※ **제공되는 임금수준:** 연간임금 기준이며, 정액급여(기본급+통상수당+기타수당)와 특별급여(고정상여+변동상여+성과급 등)를 합산한 금액 → 초과급여(연장·휴일)는 제외

※ **유의사항:** ▶ 통계의 신뢰성을 고려하여 **표본근로자수 60인 미만 결과는 제외**  
 ▶ 표본근로자수 60인 미만 및 **결과값이 없는 경우에는 공란으로 처리**

## 5) 현행 임금정보 검색방식과의 차이점

〈현행(임금직무정보시스템)〉		〈개선 + 추후 확대〉
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 이용자가 직접 검색</li> <li>▶ 8개 검색변수 중 최대 3개 조합 → 원하는 임금수준만 확인 가능</li> <li>▶ 산업·직업·사업체규모 등에 따른 전반적 임금·격차수준 등은 확인 곤란</li> </ul>	⇒	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전체 분석자료 제공</li> <li>▶ 기본변수(산업·규모·직업·경력) + 추가변수(성별·학력) 등 최대 4개 변수 조합·분석 → 세부 임금수준 분포 및 격차정보 도출</li> <li>▶ 별도의 검색 없이 전반적 임금분포현황 정보에 접근 가능, 격차 수준 확인 용이</li> </ul>